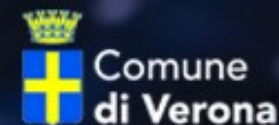


AGI
Avvocati Giuslavoristi Italiani

**CONVEGNO
NAZIONALE**

CON IL PATROCINIO DEL



VERONA
03-05 OTTOBRE 2019

**I tempi e i
luoghi del lavoro**

3° Workshop

LAVORO STRAORDINARIO, FERIALE, FESTIVO; TEMPI PROPEDEUTICI ALLA PRESTAZIONE

COORDINATORE

Furio Tartaglia – Avvocato

RELATORI

Filippo Aiello - Avvocato

Enrico Bousier - Avvocato

Barbara Bortot - Presidente sez. Lavoro Tribunale di Venezia



AVV. FILIPPO AIELLO

**Avvocato in Roma
Vice Presidente CER Agi Lazio
CS Agi Nazionale
CS Scuola Alta Formazione Agi**

Relazione:

**IL LAVORO FERIALE E LE ATTIVITÀ
PREPARATORIE**



Cenni introduttivi – individuazione del tema:

- **lavoro feriale = significati - lavoro non festivo come lavoro ordinario**
- **qual è la giusta quantità di lavoro?**
- **spunti dalla Storia (Ozio creativo nella Grecia antica)**
- **spunti dalla Sociologia (esame di alcuni indicatori e confronto con la Germania)**
- **spunti dall'Economia (Keynes)**



La disciplina UE alla luce dei casi pratici esaminati e risolti dalla CGUE

- **direttiva 94/104/CE - direttiva 2000/34/CE e direttiva di codificazione 2003/88/CE.**
- **giurisprudenza CGUE sulla loro vigenza (sentenze Grigore, FuB e altre).**
- **Finalità protettiva della normativa UE**
- **Tratti salienti della normativa UE:**
(i) assenza di una definizione dell'orario normale, (ii) regime delle deroghe – artt. 17 e 18, (iii) clausola di opting out e giurisprudenza CGUE
- **Art. 31 Carta diritti fondamentali dell'UE**



La disciplina nazionale. Cenni.

- **il d.lgs. 8 aprile 2003 n. 66 e l'ulteriore normativa per particolari categorie di lavoratori. Campo di applicazione. Abrogazioni.**
- **La clausola di non regresso presente nella direttiva e l'eliminazione del limite legale della durata giornaliera massima**
- **Il ruolo della contrattazione collettiva (rinvii propri ed impropri)**



La disciplina di dettaglio alla luce dei casi esaminati dalla giurisprudenza

- **La nozione di orario di lavoro, confronto con quella previgente, Giurisprudenza CGUE**
- **Reperibilità**



<ul style="list-style-type: none">➤➤ <p>attività preparatorie</p>	<p>Tempo tuta</p> <p>Tempo di viaggio le</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Tempo di percorrenza (dall'ingresso dello stabilimento)➤ Tempo timbratura
---	---



<p>Orario normale di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ orario normale: l'art. 3 ed il ruolo della contrattazione collettiva. Casi pratici➤ orario normale a fini retributivi e quantità esigibile dal datore di lavoro➤ le deroghe all'orario normale di lavoro
--	---



<p>la durata massima dell'orario settimanale</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Il ruolo centrale della contrattazione collettiva. Casi pratici.➤ Il limite alla durata media➤ La giurisprudenza CGUE in tema
---	--



<p>De iure condendo</p>	<p>proposte in tema di riduzione dell'orario di lavoro</p>
--------------------------------	---



<p>AVV. ENRICO BOURSIER NIUTTA</p>	<p>Relazione:</p> <p>IL LAVORO FESTIVO</p>
---	--



Breve storia di un ossimoro: il lavoro festivo

- **Individuazione dei giorni festivi a livello normativo**
- **Prestazione lavorativa nella festività : duplice questione dell'*an* e del *quomodo***



Una (cauta e rapida) incursione nella sociologia

- **festività domenicale e riposo settimanale**
- **festività c.d. infrasettimanali (coincidenti o non coincidenti con la domenica): più che “festa” “vacanza”**
- **Sovrapposizione terminologica ma diversità nel trattamento giuridico**



Una (cauta e rapida) incursione nella sociologia

- **fruizione del riposo di 24 ore in un giorno diverso dalla domenica**
- **intangibilità della festività diversa dalla domenica**



➤ **Art. 36, co. 3 Cost.**

“Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa”

➤ **Art. 2109 co.1 c.c.**

“Il prestatore di lavoro ha diritto ad un giorno di riposo ogni settimana, di regola in coincidenza con la domenica”



➤ **Art. 9 co.1 D.lgs. n. 66/03**

➤ **Altre fonti**

➤ **L. n. 133/2008**



Giurisprudenza europea

➤ **Corte di giustizia, Causa C-84/94**

Regno Unito c. Consiglio:



Dati Eurostat 2017

in Italia 4,65 milioni di lavoratori dipendenti prestano la propria attività la domenica

- **28.8% lavora “*sometimes*”**
- Per il restante **71,8 % la frequenza del lavoro domenicale si intensifica**

Rispetto al totale dei lavoratori:

- **1,34 milioni, pari al 6% del totale dei lavoratori, i “*sometimes workers*”**
- **3,3 milioni, il 14,7% degli occupati totali**

elaborazione ADAPT



<p>La questione del lavoro festivo</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ legittimo il rifiuto della prestazione festiva➤ in caso di rifiuto, il lavoratore non perde il diritto alla normale retribuzione➤ al lavoratore non può essere contestata l'assenza ingiustificata➤ obbligo di lavoro festivo non può essere oggetto di previsione del contratto collettivo
---	--



➤ **Cass. 27948/2017**

di una

diritto a

“Il lavoratore che rifiuti di svolgere attività lavorativa in

occasione festività infrasettimanale celebrative di ricorrenze civili o

religiose ha percepire l'ordinaria retribuzione giornaliera stante la legge di

facoltà ex

astenersi in casi simili dalla prestazione di lavoro”



➤ **Cass. n. 16592/2015**

“in occasione delle festività infrasettimanali sussiste un diritto soggettivo del lavoratore di astenersi dallo svolgimento della propria prestazione lavorativa. Tale diritto può essere derogato solo su espresso accordo delle parti individuali del contratto”

“non sussiste un obbligo generale a carico dei lavoratori di effettuare la prestazione nei giorni destinati ex lege per la celebrazione di ricorrenze civili o religiose e sono nulle le clausole della contrattazione collettiva che prevedono tale obbligo, in quanto incidenti sul diritto dei lavoratori di astenersi dal lavoro”



Il lavoro agile



<p>Retribuzione del lavoro festivo</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ <u>Festività retribuita</u> ➤ <u>Lavoro festivo</u> ➤ <u>Festività non goduta</u>
---	--



<p>Retribuzione del lavoro festivo</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ In caso di turni periodici➤ Se richiesto in via eccezionale➤ Se è prestato oltre il sesto giorno
---	---



<p><i>De iure condendo: le nuove frontiere dell'orario</i></p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Le imprese reclamano flessibilità ➤ I lavoratori rivendicano un “<i>decent work</i>”
---	---



<p>DOTT. SSA BARBARA BORTOT</p> <p>Tribunale di Venezia Presidente Sezione Lavoro - San Polo</p>	<p>Relazione:</p> <p>IL LAVORO STRAORDINARIO</p>
---	--



<p>regolamentazione introdotta dal legislatore nel d lgs n.66 2003:</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ durata massima giornaliera e settimanale di cui al RDL n.692/23➤ orario normale di lavoro e di durata massima settimanale della prestazione (art.3 e art.4 comma 1),➤ riformulazione della disciplina del lavoro straordinario da parte dell'art.5,
--	--



<p>obbligatorietà dello straordinario e necessità del consenso del lavoratore</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Cass. Sez. L, Sentenza n. 11821 del 05/08/2003➤ Cass. 04 agosto 2014, n. 17582.
--	--



<p>prova del lavoro straordinario</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ necessità di specifiche allegazioni (TL Padova 30.3.2013)➤ indicazione certa in merito alla natura della prestazione e al conseguente limite di orario applicabile
--	---



<p>trattamento retributivo dello straordinario</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ straordinario a forfait (Cass. Sez. L, Sentenza n. 19299 del 12/09/2014)➤ incidenza sulle voci di retribuzione indiretta (Cass. 12.11.2018 n. 28937)➤ incidenza sul trattamento retributivo per le festività infrasettimanali (Cass. 30.10.2017 n.25760)
---	---



<p>trattamento retributivo dello straordinario</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ straordinario a forfait (Cass. Sez. L, Sentenza n. 19299 del 12/09/2014)➤ incidenza sulle voci di retribuzione indiretta (Cass. 12.11.2018 n. 28937)➤ incidenza sul trattamento retributivo per le festività infrasettimanali (Cass. 30.10.2017 n.25760)
---	---



**metodo di calcolo della media oraria
e il superamento dei limiti previsti
per legge**

- **Il diritto al risarcimento del danno**
- **Cass. 10.5.2019 n.12538**



<p>lavoro “straordinario” dei cd. funzionari direttivi</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ esclusi dalla disciplina legale delle limitazioni d’orario ➤ Cass. 10.7.2018 n.18161.
---	--



<p>Un'ipotesi particolare: i dirigenti medici</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ TL Padova 9.10.2015, Cass. 30.11.2017 n. 28787. anche Cass. 22.11.2017 n. 27797 ➤ La disciplina del nuovo CCNL sulla dirigenza medica sottoscritto il 24.7.2019
--	--



**Grazie per
l'attenzione!**